

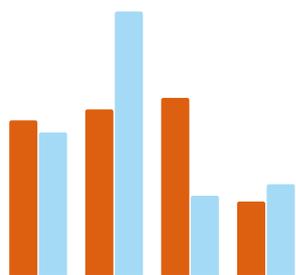


# SYNTHÈSE DU BILAN D'ACTIVITÉ

depuis 1994



**30** ans  
d'activité



bce@limoges.cci.fr

05 55 45 15 90



Pour sa **30<sup>e</sup>** année d'existence, l'association **ARENE** a continué d'être un lieu de **SOLIDARITÉ ACTIVE** entre chômeurs et non-chômeurs.

Les actions suivantes de la **BOUTIQUE CLUB EMPLOI** y ont contribué :

LE  
**CLUB EMPLOI**

LE  
**CLUB ALTERNANCE**

L'ACCUEIL  
ET LE LIBRE-SERVICE  
BOUTIQUE

**GÉNÉR'ACTION**

FORMATION AUPRÈS  
DES ÉTUDIANTS AFIN DE  
LES PRÉPARER À LEUR  
FUTURE INSERTION  
PROFESSIONNELLE

**POTENTI'ELLES**

**3 JOURS POUR  
RENCONTRER DES  
PROFESSIONNELS**

**COMBI JOB**

LES ATELIERS DE MOBILITÉ  
ET DE RECONVERSION  
D'EMPLOI DU CNFPT

MODULES DE  
PROFESSIONNALISATION  
ET/OU DE  
SENSIBILISATION À  
L'UNIVERSITÉ DE LIMOGES  
( CNAM ET 3IL )

**L'AIDE À LA RECHERCHE  
DE STAGE POUR LES  
ÉLÈVES DE 3ÈME AU  
VAL DE L'AURENCE**

LE  
**JOB MEETING**

LA DISTRIBUTION  
D'ORDINATEURS AVEC  
B'CONNECTED

ATELIER DE  
REMOBILISATION AVEC  
L'ASSOCIATION  
PASSEPORT TRAVAIL

# La Boutique Club Emploi

## 30 ans d'activité



### EN 30 ANS, NOUS AVONS ACCOMPAGNÉ :

**2800**   
PARTICIPANTS EN CLUB EMPLOI

  
**1175**  
HOMMES

  
**1612**  
FEMMES

**176** > 50 ANS

**1281** < 26 ANS

**546** QUI N'ONT PAS DE DIPLÔME OU UN CAP/BEP

**1994** QUI ONT TROUVÉ UN EMPLOI (CDD LONG, CDI, CONTRAT D'APPRENTISSAGE...)

**862** ONT TROUVÉ UN CDI

MAIS AUSSI :

**144** PERSONNES EN CLUB EMPLOI DANS LA VIENNE DONT 105 EN EMPLOI

**525**

SÉNIORS  
ACCOMPAGNÉS

**660**

PERSONNES EN CLUB  
ALTERNANCE ET **73%**  
DE SOLUTIONS POSITIVES

**1000**

ÉTUDIANTS  
DU RÉ/AGIR

**800**

JEUNES DIPLÔMÉS  
RÉSIDENTS DANS LES  
QUARTIERS DE LA  
POLITIQUE DE LA VILLE

PRÈS DE  
**5000**

ÉTUDIANTS RENCONTRÉS  
SUR NOS INTERVENTIONS  
DE SENSIBILISATION

**300**

FONCTIONNAIRES  
DE LA FONCTION  
PUBLIQUE EN  
RECONVERSION

PLUS DE  
**1600**

PERSONNES REÇUES  
EN ENTRETIENS  
INDIVIDUELS

# Célébration des 30 ans le 10 octobre 2024

La Boutique Club Emploi a célébré le jeudi 10 octobre ses 30 ans d'activité avec près d'une centaine de personnes, au sein de la CCI de Limoges, qui héberge l'association depuis le début de l'aventure.

Pour l'occasion nous avons été ravis de pouvoir accueillir 3 personnalités qui ont compté pour la Boutique :

- Thierry Benoit : fondateur des Boutiques Club Emploi en France.
- Thierry Grandjean : fondateur de la Boutique Club Emploi de Limoges.
- Pierre Dionne : Directeur de la Boutique Club Emploi de Limoges de 1995 à 2008.

Pour cette célébration nous avons souhaité laisser une place importante aux témoignages d'anciens participants du Club Emploi, qu'ils soient venus en personne ou qu'ils aient été projetés à l'écran dans les films réalisés par Alain Niarfeix. La parole a bien entendu été donnée à l'équipe des conseillers qui a pu évoquer son quotidien en Club Emploi mais aussi les autres dispositifs dont elle est à l'initiative. La soirée s'est clôturée avec un buffet très apprécié concocté par le restaurant d'insertion La cuisine au pluriel.

Merci encore une fois à toutes les personnes qui ont œuvré pour que la Boutique Club Emploi soit ce qu'elle est aujourd'hui.

Trois décennies plus tard, nous sommes fiers de porter ces mêmes valeurs associatives et de contribuer à l'insertion et l'épanouissement professionnels des Limougeauds et au-delà.



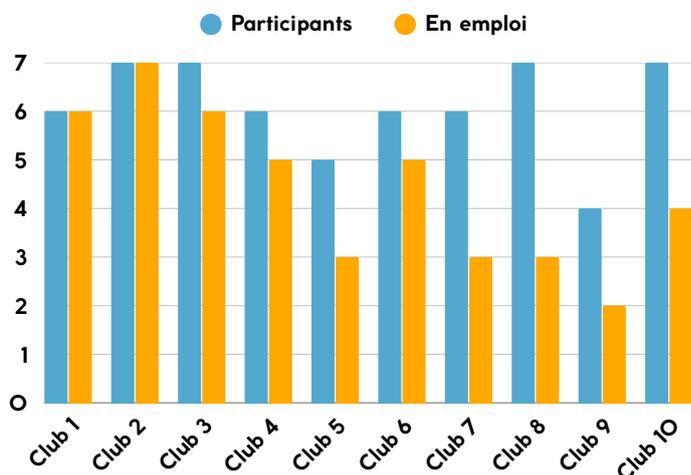
# ACTIVITÉ DES CLUBS

## EN 2024



CLUB EMPLOI

### Nombre de participants / En emploi



### Emplois par nature de contrat

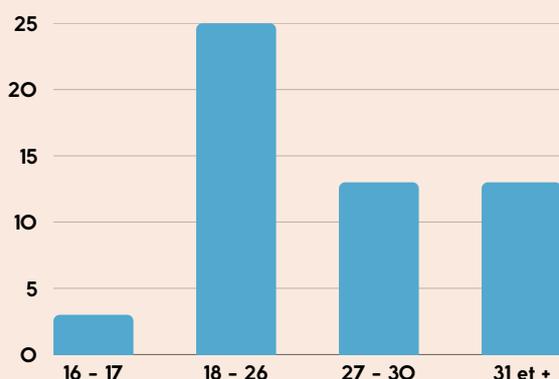
	2022	2023	2024
CDI	11	11	16
CDD > 6 mois	18	19	17
CDD < 6 mois	9	8	5
Autres (formation, création...)	1	1	5
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>43</b>

**70%** en emploi  
3 mois après le club

**82%** trouvent un emploi  
dans le domaine recherché

CLUB ALTERNANCE

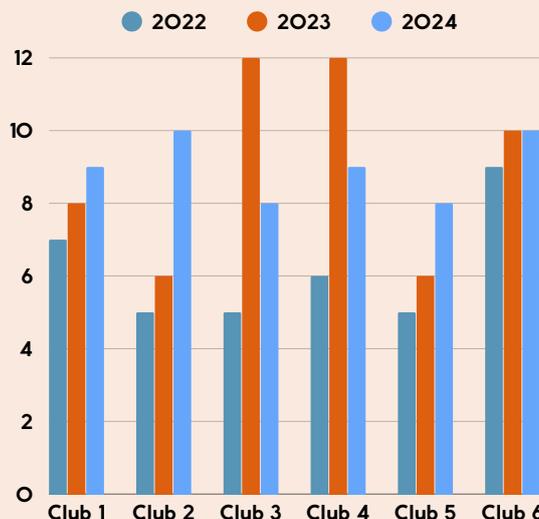
### Age des participants



**13** participants sont issus des QPV

**33** ont une solution en termes de formation, de contrat en alternance, de contrat d'insertion ou d'emploi.

### Nombre de participants



soit **63%** de solutions positives

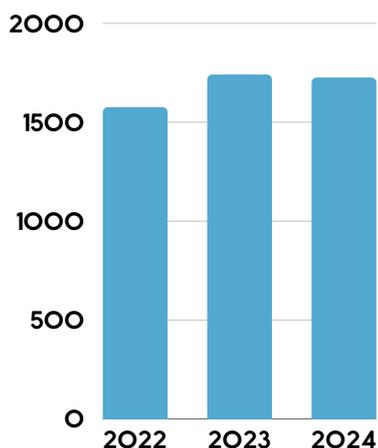
# ACTIVITÉ D'ACCUEIL ET DE LIBRE SERVICE



350 rdv avec un conseiller ont été réalisés

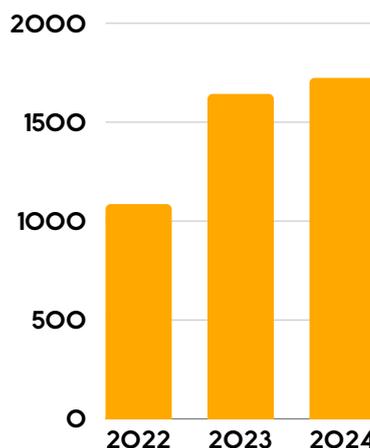
+7%

## Appels téléphoniques



+10%  
par rapport à  
2022

## Personnes accueillies



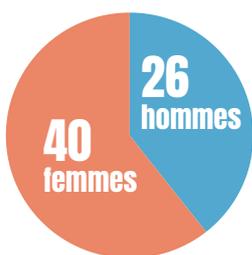
+59%  
par rapport à  
2022

1724 personnes reçues.  
Hausse de 5% de la  
fréquentation

# GÉNÉR'ACTION SÉNIOR



**63**  
personnes  
accompagnées



ÂGE MOYEN : **54** ANS

Durée moyenne de chômage à l'entrée **17** MOIS

**23** issus des quartiers prioritaires de la ville

**40/66**  
des personnes accompagnées sont  
sorties en emploi ou en formation

soit **66%** des participants

**31**  
personnes continuent  
l'accompagnement qui  
était prévu pour 1 an

# GÉNÉR'ACTION J

JEUNES DIPLÔMÉS DE MOINS DE 31 ANS DES  
QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE DE LIMOGES

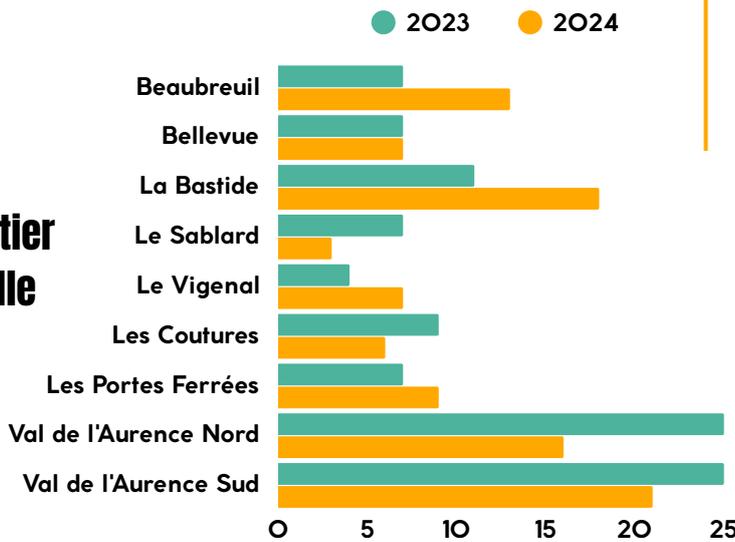


**68** personnes accompagnées

L'accompagnement **Génération J** mêle de l'accompagnement individuel (72%) et/ou **collectif** (28%) selon le profil et les disponibilités de la personne.

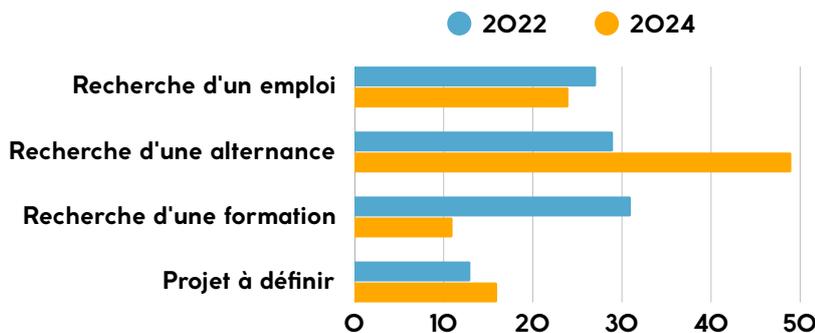
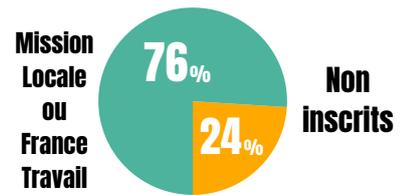
Durée moyenne de l'accompagnement ⌚ **4 mois**

**%**  
Pourcentage  
d'origine par Quartier  
Politique de la Ville



ÂGE MOYEN : **22 ANS**

Inscriptions



A l'entrée du dispositif, les participants ont été plus nombreux à souhaiter un accompagnement ayant comme objectif de

**TROUVER UNE ALTERNANCE**

**43**



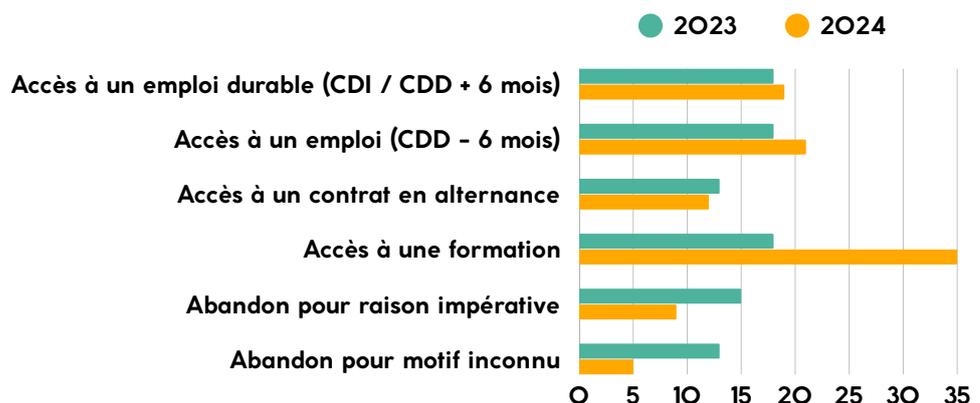
personnes sont sorties du dispositif en 2024.

**37**

parce qu'ils ont trouvé une solution positive.



## Situations à l'issue du dispositif (%)



# POTENTI'ELLES

FAIRE ENTENDRE SA VOIE PROFESSIONNELLE



**10**

participantes



ÂGE : **21** ▶ **45** ANS

DURÉE MOYENNE  
DE CHÔMAGE ▶ **3** ANS

## SUIVI INDIVIDUEL

- Individualisation du travail du projet et plan d'action (rdv Organisme de formation, ciblage, enquêtes métier et recherche de stages)
- Travail sur la disponibilité pour l'emploi et les conditions de travail
- Levée des freins éventuels (santé, mobilité...)
- Réalisation du CV et travail sur la lettre de motivation au besoin

## POINTS ABORDÉS EN GROUPE

- La préparation au changement (prise de recul, connaissance de soi et reprise de confiance)
- Déconstruction des stéréotypes
- Elargissement des choix professionnels
- Articulation des temps de vie
- Travail du projet professionnel et des conditions de travail
- Le marché du travail et le réseau de connaissance
- Les enquêtes métiers
- Savoir se présenter
- TRE : CV et lettre de motivation, recherche de stage

## EVOLUTION DES PROJETS DES PARTICIPANTES



### AVANT

Agent de nettoyage  
CIP

Auxiliaire de vie

Animatrice enfance

Agent administratif

Educateur Spécialisé

La vente – Le commerce

### APRÈS

Horticulture /  
maraîchage

Conduite d'engins  
de chantier

Conductrice de bus

Peintre en bâtiment

Assistante de  
vie aux familles

## VISITES D'ENTREPRISES ET DE CENTRES DE FORMATION



Atelier 2N - AFTRAL  
AFPA (métiers du bâtiment)  
AFPI UIMM  
Ecole des métiers d'art  
Chantier TP Entreprise SOPCZ  
L'Escalier (métiers du numérique)  
STCL  
Visite d'une scierie

## INTERVENTIONS THÉMATIQUES ET ÉVÈNEMENTS



- Job Meeting BCE
- Suez (Présentation des métiers des déchets et sensibilisation au tri)
- Asfel (Présentation des Chantiers d'insertion)
- Fédération des Travaux Publics (présentations des métiers)
- GEIQ agri (Présentation des parcours de formation dans le domaine agricole)
- Atelier sur la confiance en soi
- Atelier théâtre

IMPULSER DES RENCONTRES  
POUR CONTRUIRE L'AVENIR

**OUVRIR**

de nouvelles perspectives (métiers, secteurs d'activités, zones géographiques, etc.)

**AMENER**

les participants à voir autrement l'élaboration de leur projet professionnel

**FAIRE LE CONSTAT**

qu'il y a plusieurs itinéraires possibles

**266 KM**  
PARCOURUS

## UNE RENCONTRE COMBI JOB C'EST

**DES ATELIERS DE PRÉPARATION**



2 journées en amont de la rencontre

**RENCONTRE SUR SITE**



1 demi-journée

**ATELIER DE RETOUR D'EXPÉRIENCE**



1 demi-journée



**33**

personnes ont participé

## PROVENANCE QPV

Le Sablard  
Le Vignal  
La Bastide  
Bellevue  
Les Coutures  
Beaubreuil  
Les Portes Ferrées  
Val de l'Aurence



**5 ENTREPRISES PARCOURUES**

**13 PROFESSIONNELS RENCONTRÉS**

## SECTEURS

Direction / gestion

Responsable administratif et financier

Médiation administrative

Maraîchage

Métiers de l'hôtellerie

Responsable d'une scierie

Graphiste

Chargée de production

# LES PROJETS POUR 2025



**18** CLUBS

**Combi job**

1 session  
maintenue

**3** clubs délocalisés

- Saint-Léonard
- Saint-Junien
- Bellac

Le club  
**Gener'Action Jeunes Diplômés**  
et  
**Club Expert 45+**

Aide à **recherche de stage**  
pour les **élèves de 3e**  
du Val de l'Aurence

Poursuite de l'action de  
**parrainage**

**Job Meeting**

Ateliers de  
**reconversion**  
au CNFPT

**10** clubs axés "emploi" dont deux  
sessions à modalité mixte  
(personnes en distanciel et en  
présentiel)

**5** clubs axés alternance

Accueil **individualisé**  
en **libre-service** boutique

**Sensibilisation** des futurs  
jeunes diplômés à leur  
**insertion professionnelle**  
(universités et écoles)

**B' Connected**  
Remise en circulation de matériel  
informatique au profit d'associations

**Potenti'ELLES**

Potenti'ELLES : 2 sessions





# La Boutique Club Emploi

EST SOUTENUE PAR

 CERAM

 CERADEL

 legrand®

 AMPLEGEST  
L'EXIGENCE EN ACTION

 FONDATION  
BNP PARIBAS



AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES  
AVEC LES  
COLLECTIVITÉS  
TERRITORIALES



 PRÉFET  
DE LA HAUTE-VIENNE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

 MINISTÈRE  
CHARGÉ  
DE LA VILLE  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

 **Limoges**  
Métropole  
Communauté urbaine



Cofinancé par  
l'Union européenne

 CCI LIMOGES  
HAUTE-VIENNE

 Cité de  
l'Emploi  
AGGLOMÉRATION DE LIMOGES