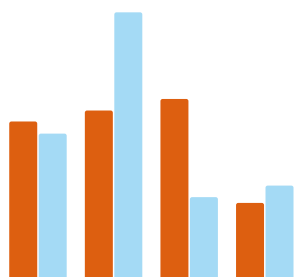




SYNTHÈSE DU BILAN D'ACTIVITÉ

20 | 25



bce@limoges.cci.fr

05 55 45 15 90



Pour sa **31^e** année d'existence, l'association **ARENE** a continué d'être un lieu de **SOLIDARITÉ ACTIVE** entre chômeurs et non-chômeurs.

Les actions suivantes de la **BOUTIQUE CLUB EMPLOI** y ont contribué :

Les **CLUBS EMPLOI**

Les **CLUBS DÉLOCALISÉS** à Saint-Junien, Saint-Léonard, et Bellac.

Les **CLUBS ALTERNANCE**

L'**ACCUEIL** et le **LIBRE SERVICE BOUTIQUE**

Les permanences à **LA CITÉ DE L'EMPLOI**

L'accompagnement **GÉNÉR'ACTION**
(Club Expert 45+ et jeunes diplômés des Quartiers de la Politique de la Ville)

POTENTI'ELLES Faire entendre sa voie professionnelle

COMBI JOB Impulser les rencontres pour construire l'avenir

Modules de sensibilisation à l' **UNIVERSITÉ DE LIMOGES** et **3IL**

Les ateliers de remobilisation réalisés à **PASSEPORT TRAVAIL**

Les "Ateliers de mobilité et de reconversion d'emploi" du **GNFPT**

Le **PARRAINAGE**

Le **JOB MEETING**

L'aide à la **RECHERCHE DE STAGE**
pour les élèves de 3e au Val de l'Aurence

La mise à disposition d'ordinateurs reconditionnés avec **B'CONNECTED**

Préparation à la recherche d'emploi pour environ **250 ÉTUDIANTS**



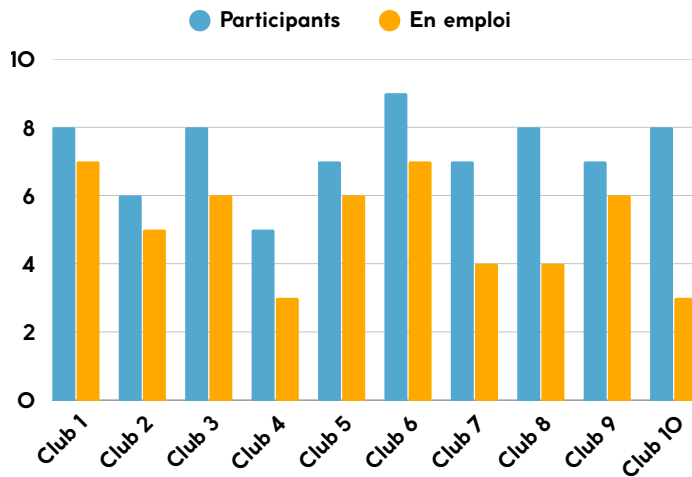
ACTIVITÉ DES CLUBS

EN 2025



CLUB EMPLOI

Nombre de participants / En emploi

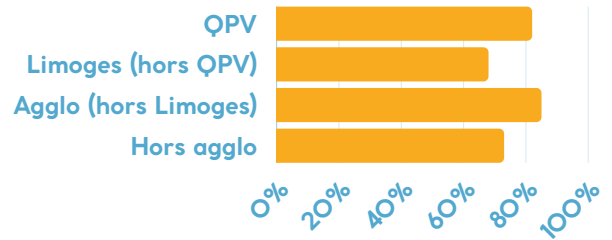


70% en emploi
3 mois après le club

Emplois par nature de contrat

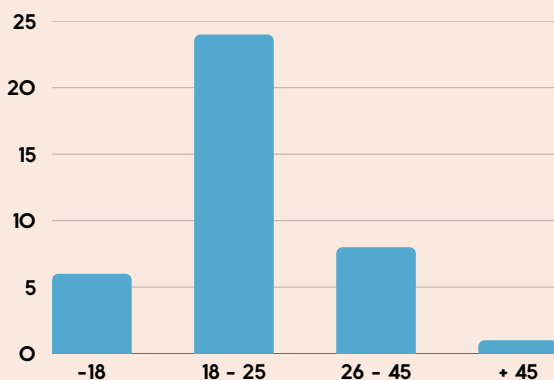
	2023	2024	2025
CDI	11	16	23
Contrat alternance			4
CDD > 6 mois	16	17	17
CDD de 3 à 6 mois	8	5	4
Autres (formation, création...)	4	5	3
TOTAL	39	43	51

Taux de retour à l'emploi par lieu de résidence



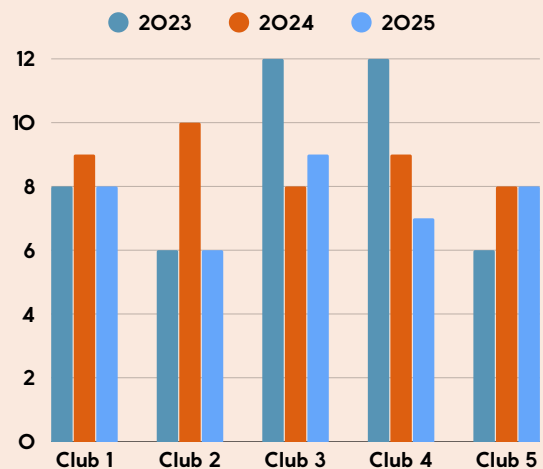
CLUB ALTERNANCE

Age des participants



17 participants sont issus des QPV

Nombre de participants



Sur 38 participants en 2025, **35** ont une solution en termes de **formation**, de **contrat en alternance**, de **contrat d'insertion** ou d'**emploi**.

soit **92%** de solutions positives

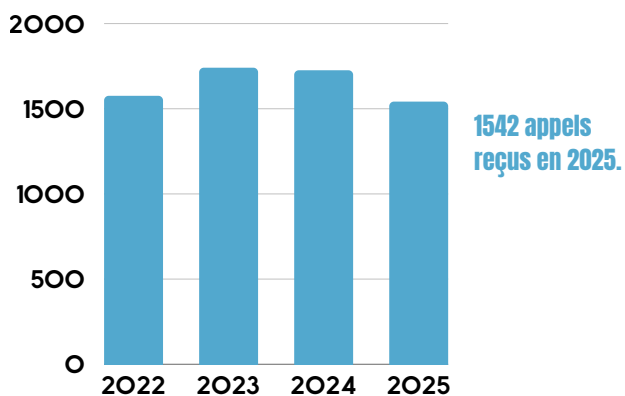
ACTIVITÉ D'ACCUEIL ET DE LIBRE SERVICE



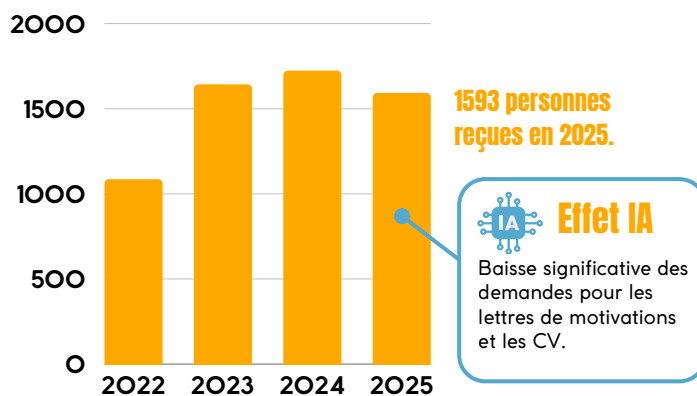
359 rdv avec un conseiller ont été réalisés

+3%

Appels téléphoniques



Personnes accueillies



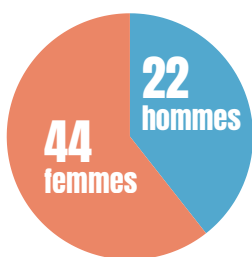
Depuis septembre 2025, l'accueil se fait uniquement par téléphone les mercredis.

Depuis janvier 2025, nous assurons des permanences à la Cité de l'Emploi à Beaubreuil (les statistiques n'apparaissent pas ici).

GÉNÉR'ACTION SÉNIOR



66
personnes accompagnées



ÂGE MOYEN : **53 ANS**

Durée moyenne de chômage à l'entrée **27 MOIS**

24 issus des quartiers prioritaires de la ville

ÂGE MOYEN : **50 ANS**

Durée moyenne de chômage à l'entrée **37 MOIS**

34 / 66 des personnes accompagnées sont sorties en emploi ou en formation

soit **61%** des participants

10 personnes continuent l'accompagnement à ce jour

12 personnes ont abandonné suite à des contraintes personnelles

GÉNÉR'ACTION J

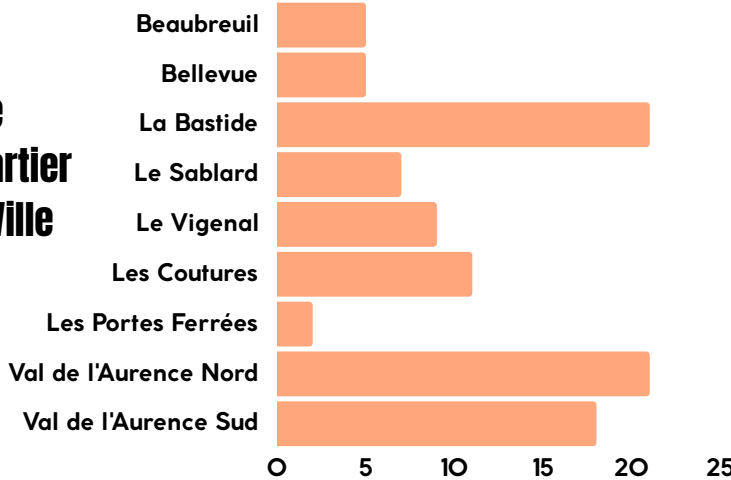
JEUNES DIPLÔMÉS DE MOINS DE 31 ANS DES
QUARTIERS DE LA POLITIQUE DE LA VILLE DE LIMOGES



57 personnes
accompagnées

L'accompagnement **Général'Action J** mêle de l' **accompagnement individuel** (67%)
et/ou **collectif** (33%) selon le profil et les disponibilités de la personne.

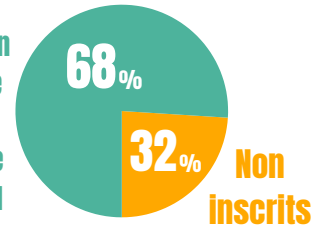
Pourcentage d'origine par Quartier Politique de la Ville



ÂGE
MOYEN : **23** ANS

Inscriptions

Mission
Locale
ou
France
Travail



Objectif à l'entrée du dispositif

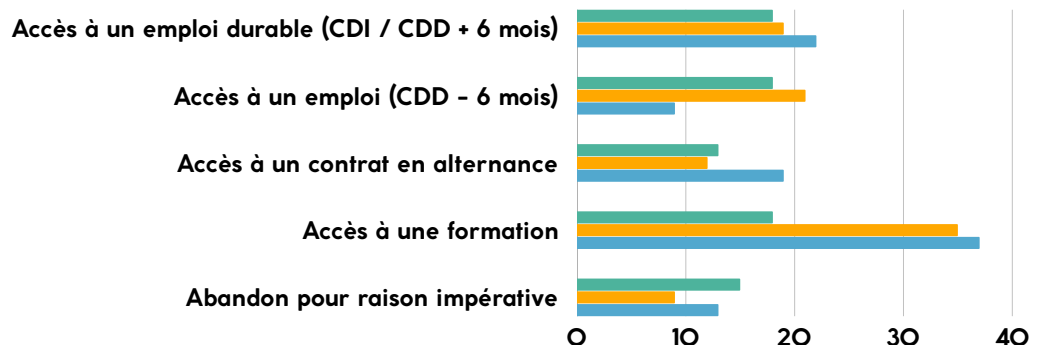


A l'entrée du dispositif, les participants ont été plus nombreux à souhaiter un accompagnement ayant comme objectif de

**TROUVER UNE
ALTERNANCE**

Situations à l'issue du dispositif (%)

● 2023 ● 2024 ● 2025



32

personnes
sont sorties
du dispositif
en 2025.



28

parce qu'ils
ont trouvé
une solution
positive.



soit

88%

de
solutions
positives



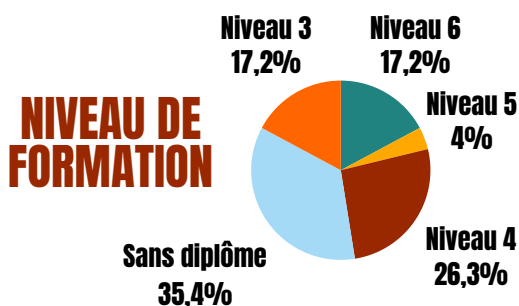
Réservé aux **femmes**, le projet a pour but d'initier une démarche durable favorisant la **diversification des choix professionnels** et l'émancipation des habitantes des **quartiers de la politique de la ville**. L'accompagnement de 10 semaines intègre des ateliers, des rendez-vous individuels et des visites d'entreprises. 2 sessions ont eu lieu en 2025.


23
participantes


100%
originaires
des QPV

ÂGE MOYEN : **40**  **ANS**

65% ÉTAIENT BÉNÉFICIAIRES DU RSA



SITUATION FAMILIALE

74% des participantes vivent seules.

26% sont mariées ou en couple.

83% ont un ou plusieurs enfants.

CONTENU

- Ateliers du changement
- Elargissement des choix professionnels
- Articulation des temps de vie
- Sexisme en milieu de travail
- Rencontre avec des professionnelles
- Réflexion et mise en place du projet
- Interventions thématiques (esthétique, nutrition et théâtre)
- Suivi individuel (1 rdv tous les 15 jours)
- Evènement de clôture de l'action et bilan

VISITE DE 19 ENTREPRISES ET CENTRES DE FORMATION, ET PARTICIPATION À PLUSIEURS JOB DATING.



BILAN

Deux tiers des participantes se sont orientées vers un projet professionnel dit **“masculin”**

▶ Conduite de transport en commun

▶ Agente de sécurité

▶ Peintre en bâtiment

▶ Technicienne après-vente

▶ Logistique

▶ Métiers de l'électricité

AUTRES ACTIONS MENÉES EN 2025



CLUBS EMPLOI DÉLOCALISÉS



3 Clubs "délocalisés" ont été menés en 2025, chacun proposant un accompagnement sur 2 semaines, avec 3 journées de rencontres avec des entreprises.

L'objectif était de proposer le format des ateliers Club Emploi à des personnes résidant hors de l'agglomération de Limoges.



Mars 2025 : Club Emploi à **SAINT-LEONARD-DE-NOBLAT**

Juin 2025 : Club Emploi à **SAINT-JUNIEN**

Novembre 2025 : Club Emploi à **BELLAC**

Ces clubs ont réunis **22 personnes**, dont **78%** ont trouvé une issue positive à la sortie du club.

LA VOIE DES EXPERTS



"La voie des experts" est un rallye entreprises où un groupe de participants est accompagné à se déplacer dans différentes entreprises, sur un format court et intensif. A l'issue des rencontres, un atelier de bilan permet de collecter les retours d'expériences et de dresser un plan d'action.



7E ÉDITION DU JOB MEETING

7e édition du Job Meeting : un format innovant où une douzaine d'entreprises et associations viennent présenter leurs opportunités de carrière, dans un temps imparti, devant une assemblée constituée en majorité de chercheurs d'emploi. Ces personnes (près de 150 cette année !) sont ensuite rassemblées en groupe par organisme d'accompagnement (France Travail, PLIE...), et rencontrent les entreprises à leur stand. Une occasion de présenter des profils directement aux recruteurs, dans un format humain et dynamique.



B'CONNECTED



B'Connected est une action de reconditionnement de matériel informatique opéré par La Boutique Club Emploi. Les entreprises se rapprochent de notre association lorsqu'elles ont du matériel obsolète. Après un travail de reconditionnement, nous redistribuons ce matériel à des organisations d'utilité publique (écoles, associations recevant du public...).



La Boutique Club Emploi

EST SOUTENUE PAR

 CERAM

 CERADEL

 legrand®

 AMPLEGEST
L'EXIGENCE EN ACTION

 FONDATION
BNP PARIBAS



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
AVEC LES
COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES



 PRÉFET
DE LA HAUTE-VIENNE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 MINISTÈRE
CHARGÉ
DE LA VILLE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

 **Limoges
Métropole**
Communauté urbaine



Cofinancé par
l'Union européenne

 CCI LIMOGES
HAUTE-VIENNE

 Cité de
l'Emploi
AGGLOMÉRATION DE LIMOGES